

# Poste de directeur général ou directrice générale

## OBNL d'habitation communautaire pour aînés

---

Le Centre des Aînés de l'Asie du Sud-Est, appelé aussi Carrefour Rosemont, est une résidence pour aînés (RPA). Nous sommes à la recherche d'une personne d'expérience et passionnée pour agir à titre de directeur ou directrice générale.

### Sommaire de la fonction

Relevant du Conseil d'administration (CA), la personne choisie devra assumer la responsabilité de la réalisation de la mission, des priorités et des objectifs de l'organisme. Elle est en mesure de planifier, d'organiser, de coordonner et d'évaluer l'utilisation des ressources humaines, financières et matérielles de l'immeuble.

Elle assure la mise en œuvre des meilleures pratiques d'excellence et d'efficacité, en fonction des besoins d'une clientèle plus vulnérable. Elle dirige une petite équipe chevronnée, qui s'engage dans la pérennité des installations de la résidence, qui met en place des services de qualité, dans un environnement sociocommunautaire vivant, où chacun est traité avec équité et bienveillance.

Enfin, elle doit agir conformément à la convention d'exploitation signée avec la Société d'habitation du Québec (SHQ) et assurer le respect des politiques et règlements en place.

### Tâches principales

La direction exerce toutes les fonctions de la gestion liées à l'organisme.

- Planification, direction, organisation et contrôle des activités courantes;
- Contrôle des dépenses, préparation des budgets annuels d'opération ;
- Préparation des réunions du CA et des comités, et mise en place des pratiques de saine gouvernance;
- Planification de l'entretien préventif de l'immeuble, surveillance des travaux et des équipes;
- Responsabilité de la gestion locative, préparation des baux;
- Reddition de compte auprès des bailleurs de fonds, principalement la SHQ et le PSOC;
- Supervision du mandat de préparation des repas par un fournisseur d'économie sociale;
- Encadrement de l'équipe et implantation de pratiques de travail solides;
- Mise à jour des différentes procédures pour assurer la sécurité, la surveillance et la qualité des services inclus au bail;
- Représentations de la résidence auprès des partenaires du milieu et des organismes publics, y compris le Tribunal administratif du logement.

### Exigences

#### Compétences et aptitudes

La personne recherchée se distingue par son leadership mobilisateur, de même que par sa capacité à développer un milieu de vie inspirant et des outils de mise en œuvre efficaces. Habile communicateur, son intégrité et ses habiletés interpersonnelles lui permettront de mobiliser une équipe aguerrie et d'assurer la viabilité de la résidence. Elle doit démontrer :

- Une éthique professionnelle irréprochable et une capacité de négociation et d'influence;
- Un sens marqué de l'organisation et de la planification;

- Capacité d'analyse, de synthèse et de résolution de problème;
- Une grande autonomie et l'esprit d'initiative;
- Créativité et engagement dans l'action, avec un souci de qualité du travail accompli;
- Habilités relationnelles et aptitudes marquées pour le travail d'équipe;
- Excellente maîtrise du français et habiletés en communication verbale et écrite;
- Empathie, tolérance, patience, à l'écoute des autres;
- Ouverture claire vers le milieu multiculturel, principalement vietnamien.

### Formation et expérience

L'ensemble des aspects suivants aideront chaque candidat ou candidate à se démarquer lors de la sélection :

- Formation universitaire pertinente, ou l'équivalent en expertise;
- Expérience en gestion immobilière;
- Connaissance du milieu du logement social, des OBNL et des clientèles vulnérables;
- Expérience dans les fonctions de cadre ou de direction et dans les relations avec un CA :
- Connaissances pertinentes relatives aux politiques gouvernementales et municipales;
- Connaissance des programmes de la SHQ;
- Connaissance des outils de comptabilité et de suivi budgétaire;
- Connaissance de l'informatique (suite Microsoft, bases de données, Internet).

### Conditions d'emploi

- Poste permanent, entre 28 et 35 heures par semaine;
- Salaire entre 35 \$ et 40 \$ par heure;
- Entrée en fonction : dès que possible;
- Le contact quotidien avec le personnel et les locataires étant essentiel, le télétravail n'est pas envisagé.

### Pour postuler

Les candidatures doivent être communiquées par courriel à l'attention du comité de sélection, d'ici le vendredi 25 novembre 2022, à [direction@carrefoursemont.ca](mailto:direction@carrefoursemont.ca)

Seules les personnes retenues pour entrevue seront contactées.

### Qui sommes-nous ?

Le Centre des aînés de l'Asie du Sud-Est, ou Carrefour Rosemont, est une résidence pour aînés certifiée de 118 logements pour personnes autonomes ou en légère perte d'autonomie. Plus du tiers des résidents sont d'origine vietnamienne, la langue principale qui lie l'ensemble des communautés présentes étant le français, avec des ressources complémentaires en vietnamien. La clientèle est en majorité à faibles revenus. La moyenne d'âge est de 79 ans.

Il s'agit d'une habitation à but non lucratif dirigée par un conseil d'administration formé de locataires et de représentants du milieu.

Le Carrefour Rosemont a fêté ses 15 ans cette année et va entamer en 2023 une nouvelle phase de redressement, avec le soutien de la Société d'habitation du Québec.

Merci